



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO  
P. O. BOX 191749  
SAN JUAN, P. R. 00919-1749

TEL. 787 620-9545  
787 620-9543

INCENTIVANDO LA EDUCACIÓN CONTINUA Y LOS MÉTODOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.	ORDEN ADMINISTRATIVA NÚMERO: 2013-06
--	---

## ORDEN ADMINISTRATIVA

La Junta del Trabajo de Puerto Rico es un organismo cuasijudicial para investigar, deliberar y adjudicar controversias obrero-patronales al amparo de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, conocida como *la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico* y la Ley Núm. 333 de 16 de septiembre de 2004, conocida como *la Carta de Derechos de Empleados de una Organización Laboral*. Nuestra entidad cuenta con un Plan Estratégico denominado "*Visión 2020*", el cual fomenta la ejecución de la misión, visión y los valores compartidos que inspiran nuestro servicio al pueblo puertorriqueño.

JPC  
Dentro de las múltiples encomiendas en nuestros procesos, resulta necesario incorporar como política pública el establecimiento de métodos alternos de solución de conflictos tales como la conciliación de las controversias entre partes sujetas a la jurisdicción de nuestra Junta de Relaciones del Trabajo. Por lo cual, es forzoso capacitar a los profesionales que integran los Registros del Negociado de Métodos Alternos del Tribunal Supremo de Puerto Rico y que ejercen labores en la Junta de Relaciones para que nuestra misión de Transformar a Puerto Rico hacia la Paz Laboral continúe por el camino práctico y efectivo.

Reconociendo que nuestro organismo es uno cuasi-judicial compuesto por abogados, compañeros certificados como árbitros y mediadores a los que se les requiere por ley tomar educación continua para ejercer vuestra profesión y ayudar a la Junta para que siga fortaleciendo la Paz Laboral.

Por otra parte, la ley Núm. 6 de 2010, obliga a las entidades del gobierno a utilizar los servicios de adiestramiento de la Oficina de Capacitación Asesoramiento Laboral y Administración de los Recursos Humanos (OCALARH), prohibiendo así, la toma de adiestramientos por otros proveedores. Excepto cuando medie una dispensa de director de dicha entidad.

Aunque somos conscientes de los cursos especializados que ofrece la OCALARH, su oferta en ocasiones no satisface todas las necesidades de educación continua de nuestros servidores públicos. Para tales fines, solicitaremos dispensa, cuando la situación la amerite para brindarle la eficiencia y la efectividad para la promulgación de la presente política pública aquí esbozada.

Reconociendo el esfuerzo y la política de compromiso total con nuestro capital humano y el crecimiento profesional de todos, promulgo la presente Orden Administrativa.

La cual, se le concede el beneficio del pago de matrícula, mediante reembolso de educación continua a aquellos cursos especializados para mediadores o árbitros y que los mismos estén autorizados como proveedores por el Negociado de Métodos Alternos del Tribunal Supremo de Puerto Rico, cuando no se estén ofreciendo en OICALRH y medie una dispensa de esta oficina previo a la fecha del curso..

JPL

Por la presente, se instruye a la División de Servicios Administrativos a informar a todos los empleados de la Junta sobre lo aquí dispuesto y encaminar todos los mecanismos necesarios para garantizar el establecimiento del presente programa.

Regístrese Notifíquese y Publíquese en la página cibernética de la Junta de Relaciones del Trabajo.

En San Juan, Puerto Rico, hoy, 23 de abril de 2013.



---

Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán  
Presidente

